



## OBJET

A la suite de l'évaluation interne menée par le service, le CFPT aura la charge d'accompagner le service dans une réflexion sur son fonctionnement et la mise en place des évolutions nécessaires au renforcement de la dynamique d'équipe. Pour cela, il conviendra de :

- S'interroger de façon positive sur l'évolution du service dans un environnement favorable à la prise de parole sécurisée.
- Effectuer un diagnostic des points forts et des points qui nécessitent une évolution.
- Proposer des pistes de solutions dans le double objectif de « *travailler mieux ensemble pour vivre mieux* » et d'être d'avantage en phase avec les besoins du terrain.
- Aborder les questions du sens du travail, du « travailler-ensemble » et du « vivre-ensemble », ainsi que des valeurs à promouvoir.

## PUBLIC

22 salariés du Service.

## DEROULEMENT

- 1<sup>e</sup> séance: travail sur l'inventaire des intérêts et des difficultés que présente l'activité professionnelle de chacun. L'objectif est de diagnostiquer les forces et les faiblesses de l'existant, de libérer la parole en donnant à chacun la possibilité de s'exprimer et d'écouter sans juger
- 2<sup>e</sup> séance: projection de la structure + recherche analogique pour comprendre les représentations, les valeurs et le sens de l'engagement individuel et collectif dans une perspective d'évolution
- 3<sup>e</sup> séance: recherche fonctionnelle pour définir les fonctions principales du service, dans la perspective d'évolution déclinée lors de la seconde rencontre
- 4<sup>e</sup> séance: recherche de pistes de solutions pour renforcer la dynamique d'équipe
- 5<sup>e</sup> : restitution de l'ensemble du travail aux membres de l'équipe.

L'ensemble du travail fera l'objet d'un rapport qui sera remis au commanditaire et présenté à l'ensemble du service.